



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
ГБУЗ «ГДБ»  
Шорохова О.Г.  
20.12.2023г.

Отчет по выявлению личной заинтересованности работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Городская детская больница» за 2023 год.

Во исполнение письма Министерства здравоохранения Республики Карелия от 10.11.2023г № 18408/11.3-61/МЗ-и, выполняя рекомендации Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Городская детская больница» (далее – ГБУЗ «ГДБ», Учреждение) провело работу, направленную на выявление личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (далее - закупки, Федеральный закон N 44-ФЗ и Федеральный закон N 223-ФЗ соответственно).

Предметом данного отчета является определение в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ) порядка осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом N 44-ФЗ и Федеральным законом N 223-ФЗ.

В целях повышения эффективности реализации пункта 12 статьи 7 Федерального закона N 273-ФЗ в ГБУЗ «ГДБ» приказом главного врача 15.12.2022г. № 266 утверждены Положение о конфликте интересов в ГБУЗ «ГДБ», Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ГДБ» и Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов в ГБУЗ «ГДБ». Кроме того, в Учреждении утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников.

В соответствии с данными локальными актами деятельность Учреждения, а также его работников основывается на принципах законности, добросовестности, конфиденциальности, справедливости, информационной открытости, ответственности, объективности. Работники ГБУЗ «ГДБ» обязаны соблюдать требования законодательства РФ, Республики Карелия и локальные акты Учреждения.

Работники Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязаны:

- а) руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Сотрудники проинформированы о том, что они обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

Приказом главного врача Учреждения от 01.12.2023г. № 318 утверждена Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – «Комиссия»). Комиссия рассматривает вопросы, связанные с возникновением ситуаций, при которых у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента. Комиссия рассматривает поступившие в адрес руководителя ГБУЗ «Городская детская больница» письменные уведомления медицинских работников о возникновении конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности. Комиссия не осуществляет рассмотрение анонимных обращений.

Так, в 2023 году на имя руководителя Учреждения от 4 сотрудников поступили уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Для рассмотрения данных уведомлений по сложившимся двум ситуациям были проведены 2 заседания Комиссии, составлены протоколы. При одном заседании Комиссия приняла решение о том, что личная заинтересованность у сотрудников отсутствует, так как руководством Учреждения были своевременно приняты необходимые меры по предотвращению возможного возникновения конфликта интересов. В ходе второго заседания Комиссия приняла решение о том, что необходимость в принятии мер по урегулированию или предотвращению возможного возникновения конфликта интересов отсутствует, т.к. отсутствует личная заинтересованность заявителей при исполнении своих должностных обязанностей.

В течение отчетного периода лицом, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции – юринкомсультот проводились ежеквартальные мероприятия по информированию сотрудников о соблюдении Антикоррупционной политики Учреждения и освящению антикоррупционных вопросов.

Так, в частности, 14.09.2023г. юринкомсультот было проведено одно из таких мероприятий на тему «Антикоррупционная политика ГБУЗ «ГДБ»». В этот же день юринкомсультот провел методическое совещание с сотрудниками Учреждение на тему: «Памятка для медицинского работника по недопущению фактов коррупции, взяточничества». На основании данного материала юринкомсультот разработал Методичку по действиям и поведению сотрудников ГБУЗ «ГДБ» в случае предложения взятки. Данная Методичка передана во все отделения Учреждения.

В целях выявления личной заинтересованности сотрудников и в качестве профилактики коррупционных правонарушений юринкомсультот определен перечень сотрудников, участвующих в осуществлении закупок. Данные сотрудники ежегодно представляют юринкомсультоту, как лицу, ответственному за организацию работы по противодействию коррупции, декларации о конфликтах интересов. В 2023 году данная декларация была разработана на основе Приложения № 3 к Рекомендациям по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, предложенным Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия. Представители Комиссии (юринкомсультот и начальник отдела кадров) провели анализ предоставленных деклараций, проверив сведения, отраженные в последних на сайте Федеральной налоговой службы России, в разделе «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП в электронном виде» (<https://egrul.nalog.ru/index.html>).

Сведения, указанные сотрудниками в своих декларациях, не противоречат данным вышеназванного сайта.

Анализируя работу по закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, заключенных в рамках Закона № 44-ФЗ и

Федерального закона № 223-ФЗ установлено, что контракты в Учреждении заключаются преимущественно путем проведения электронных процедур. Так, по состоянию на 15 декабря 2023 года количество закупок, заключенных путем проведения электронных процедур составило 55,03% от всего числа закупок, а количество договоров, заключенных с единственным поставщиком составило 44,98%. Данный анализ говорит о приоритете конкурентных процедур.

В рамках профилактической работы 12.12.2023г. юрисконсульт Учреждения было проведено совещание с работниками, участвующими в закупках на тему: «Профилактические мероприятия с инициаторами закупок». В ходе данного совещания, сотрудникам юрисконсульт напомнил:

- о локальных актах Учреждения в сфере коррупционного законодательства,
- о понятиях «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»,
- о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов,
- об обязанности работника уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при заключении контрактов и при исполнении своих должностных обязанностей, и о порядке уведомления,
- об ответственности за коррупционное правонарушение,
- об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В рамках проведенной работы по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения установлено, что в ГБУЗ «ГДБ»:

1. разработаны и приняты все необходимые локальные акты в сфере противодействия коррупции с учетом Рекомендаций по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия. С данными локальными актами все сотрудники ознакомлены под подпись, вновь поступившие на работу сотрудники знакомятся с данными локальными актами при приеме на работу.
2. Организовано ежегодное представление сотрудниками, участвующими в осуществлении закупочной деятельности, деклараций о конфликте интересов по форме регулярного декларирования, размещенной в Приложении № 3 Рекомендации по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции. По декларациям проведен мониторинг предоставленных сведений, нарушений по которым не выявлено.
3. За отчетный период проведено 2 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов для рассмотрения поступивших уведомлений. Протоколы по данным заседаниям были своевременно предоставлены Учредителю организации. По итогам заседаний Комиссии конфликта интересов не установлено.
4. Заключение договоров для обеспечения государственных и муниципальных нужд происходит в рамках Закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ с преимуществом проведения электронных процедур под строгим наблюдением начальника отдела закупок.

При этом необходимо отметить, что вся деятельность ГБУЗ «ГДБ» контролируется руководством Учреждения.